

# 先求有，再求好； 先求好，再求大

文·謝文憲（憲哥）



如同標題說的，這是一個非常簡單的邏輯，許多人卻參不透。

一個人或是一家公司，絕對沒辦法一蹴可及或直接攻頂，但你可以先求有、再求好，先求好、再求大。

求好心切是成功者必須擁有的態度，但「沒有最好，只有更好」。

## 0 與 1 的人生哲學

這幾年受到合作夥伴的影響，他對簡報教學或是人生態度，幾乎都是採取 0 或 1 的人生哲學。要嘛就不做，要做就做到最好，其實這種態度說也奇怪，跟我的人生哲學恰恰相反，但我為何對他痴痴著迷？

或許我是學企管的人，大家都說學企管的

人，所有科目都會，然後都會一點點。好像也是耶，除了經濟學、行銷學我比較有著墨以外，統計、會計、管理數學、組織行為、策略管理、領導決策都是半桶水，自己頂著企管系畢業與 EMBA 小小高材生的光環，又是企業知名講師，大家常稱讚我為大師，自己非常清楚我只是「小師」。

但他卻不同，他不曾的東西就會直接說不會，記帳？我不會；社交？我恐懼；耐心？我沒有，這就是他，始終如一的他。但某一樣東西就不要被他摸出興趣，簡報，他可以沒日沒夜的研究；做麵包、當奶爸、騎自行車、煮咖啡、研究網路平台……諸如此類的事物，他可以投入大量時間去研究，非得摸出頭緒不可。

至於時間成本？他總說：「值得啦」，而我總覺得不值。

他常說：「完美不可得，每天往完美前進一點點。」可不是嗎？這正是我缺少的態度與精神，我總是略懂略懂，配上一個有些完全不懂，有些非常懂的合作夥伴，於是天雷勾動地火，雙方默契與合作能量總是冰火五重天，爽感爆表。

我是廣而靈活，他是深而專注。

我常勸他：「放輕鬆」，他總是「練到死」，於是「練到死，輕鬆打」成爲我們的六字箴言，大家或許會覺得，啊，那我寫這一篇是在對他歌功頌德嗎？還是要討他歡心，拍他馬屁？

完全不是，以我跟他的默契，都在欣賞對方優點，幹譙對方缺點，那我寫這一篇是要幹嘛？

「熱情的來源」，就是你值得投入的事物。

## 熱情讓你傑出

他研究咖啡都不會累，我一下子就累了；我研究社群經營都不會累，他卻頻頻瞌睡，看懂了嗎？我們都有一些投入以後都不會感到累的事物，你也有嗎？而這些事物一開始我們也不知道自己會有興趣，也是有了40%左右的喜好後，慢慢投入自己的時間與精力，進去探索之後才發現，而自己彷彿著了魔似的瘋狂投入，大家都笑你是瘋子，只有自己覺得他人是傻子，這也是爲什麼當我聽到周星馳的名言：「他人笑我太瘋癲，我笑他人看不穿」時，會頻頻會心好幾笑，然後瘋狂大笑的說：「周星馳真懂我，而你們爲何不懂我」？

先求有，大約就是40%左右的喜好與投入

程度；再求好，大約就是60%-80%的學習程度，至於要不要求大？那就每個人對於「大」這個字的定義了。

有人定義的「大」是成功（這兩字也很抽象），有人定義的「大」是賺大錢，有人定義的「大」是規模最大，有人定義的「大」是知名度最高，而我定義的「大」是「小池塘裡當大魚」的大。

這不是駝鳥心態，因爲你不知道自己可以有多好，所謂的大是當下的狀態，它不是一種自我感覺良好的想法，而是一種心靈的平靜與自由，無拘無束的爽感。

既然「好」的標準很難定義，「大」的標準更是霧裡看花，何不先求「有」呢？

大量去嘗試，找到一兩樣自己有熱情的事物，或許下一個在某個領域「好」與「大」的人就是你了。這世界上沒有最好與最大，這兩者都是當下的狀態，更是相對的結果，我們追求的都是「更好」與「更大」，是吧？

我認爲「勇敢嘗試」是最棒的人格特質，尤其是當今快速變遷的網路社會。做不好會失敗，那就再改、修正啊，總比天天抱怨東、抱怨西還好吧？❤

- 連續十年獲選管理雜誌兩岸華語知名企管講師
- 環宇廣播FM96.7周三上午八點【憲上充電站】主持人
- 商周 / 蘋果 / 遠見職場專欄作家
- 著有：《行動的力量》、《說出影響力》、《教出好幫手》、《人生最重要的小事》、《職場最重要的小事》（春光出版）等書
- 謝文憲 憲哥部落格：  
<http://lewis2fly.pixnet.net/blog>
- facebook搜尋：謝文憲—憲哥粉絲團

作者簡介